

คู่มือ
การดำเนินการทางวินัย
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ตามที่ได้มีการประกาศคณะกรรมการข้าราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินการทางวินัยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. กรณีที่มีการร้องเรียนหรือสงสัยว่า ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดรับดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ หากไม่มีมูลกล่าวหา ให้ส่งยุติเรื่องและมีหนังสือแจ้งผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๒. หากมีมูลกล่าวหาว่า ข้าราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยโดยไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อดำเนินการสอบสวนและรายงานพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณาสั่งการ

๓. ในการดำเนินการสอบสวน คณะกรรมการต้องเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหา ได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอพร้อมพยานหลักฐานที่กล่าวหา และเปิดโอกาสให้ผู้นั้นได้ชี้แจงและโต้แย้งพร้อมทั้งแสดงพยานหลักฐานของตน

๔. เมื่อปรากฏผลการสอบสวนเห็นว่า ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าข้าราชการผู้นั้นมีการกระทำความผิดวินัย ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ส่งยุติเรื่องแล้วรายงานให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ทราบ แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัย หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีคำสั่งลงโทษ พักงาน ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน แล้วแต่กรณี แล้วรายงานให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ทราบ

๕. หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีความเห็นให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณา หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) มีความเห็นเช่นใด ก็ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีคำสั่งไปตามนั้น

๖. ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัย หากไม่เห็นด้วยอาจยื่นคำอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว และให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ดร้อยเอ็ด พิจารณาคำอุทธรณ์โดยไม่ชักช้า

๗. ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาคำอุทธรณ์แล้ว มีความเห็นด้วยกับคำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หากข้าราชการผู้นั้นยังไม่พอใจสามารถยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์

.....